

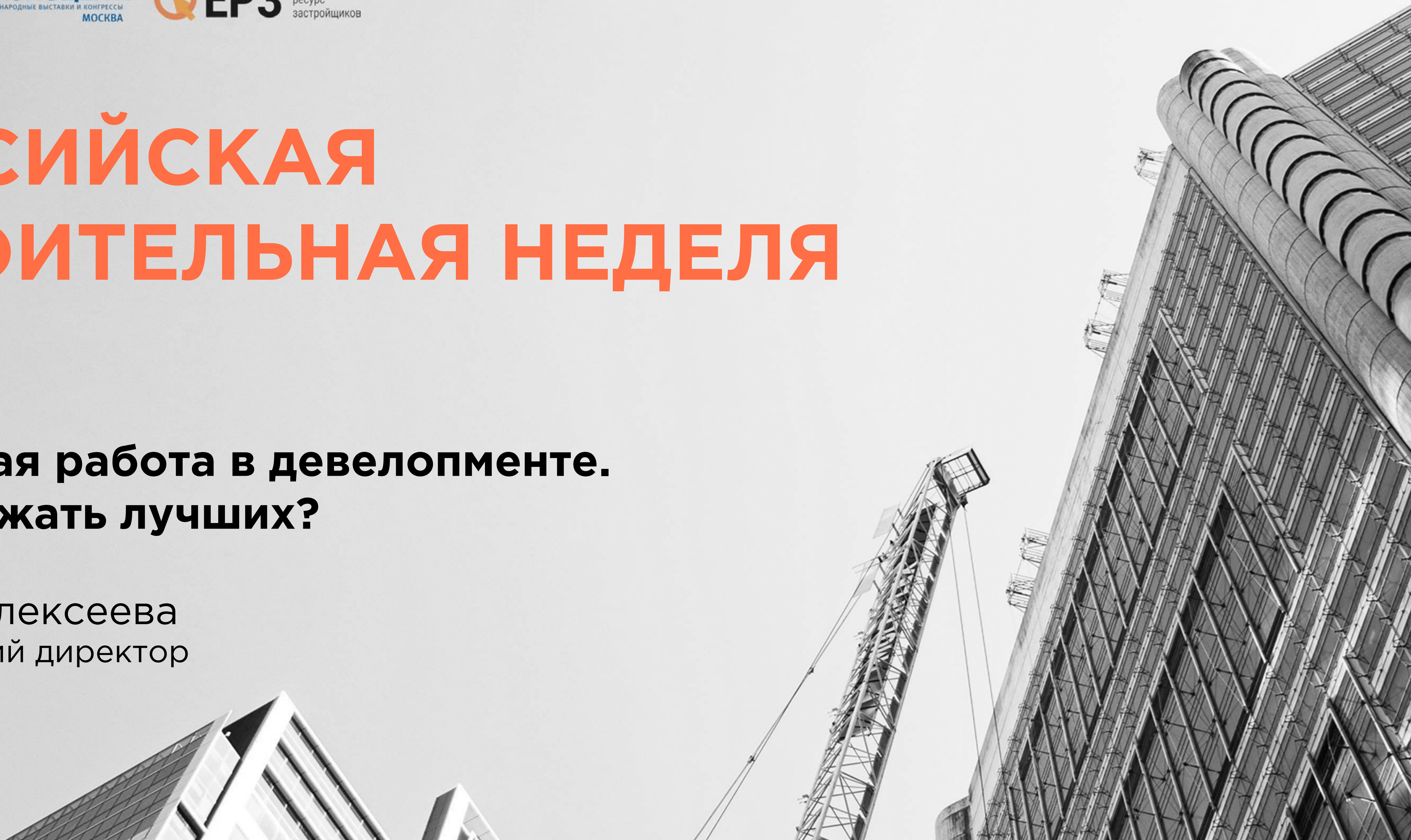


Единый
ресурс
застройщиков

РОССИЙСКАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ НЕДЕЛЯ 2025

**Командная работа в девелопменте.
Как удержать лучших?**

Евгения Алексеева
Коммерческий директор



Коммерческий директор девелоперской компании «Новый Город» г. Тверь

- В компании с 2019 года
- В подчинении - 30 человек, 5 подразделений
- Прошла путь от менеджера по продажам до коммерческого директора
- Спикер на отраслевых мероприятиях



девелопер
НОВЫИ
город

→ **10 лет**
на рынке недвижимости

→ **«Надежный застройщик России»**
4-кратный обладатель награды (2021-2024)

→ **Urban Awards 2024**
номинант

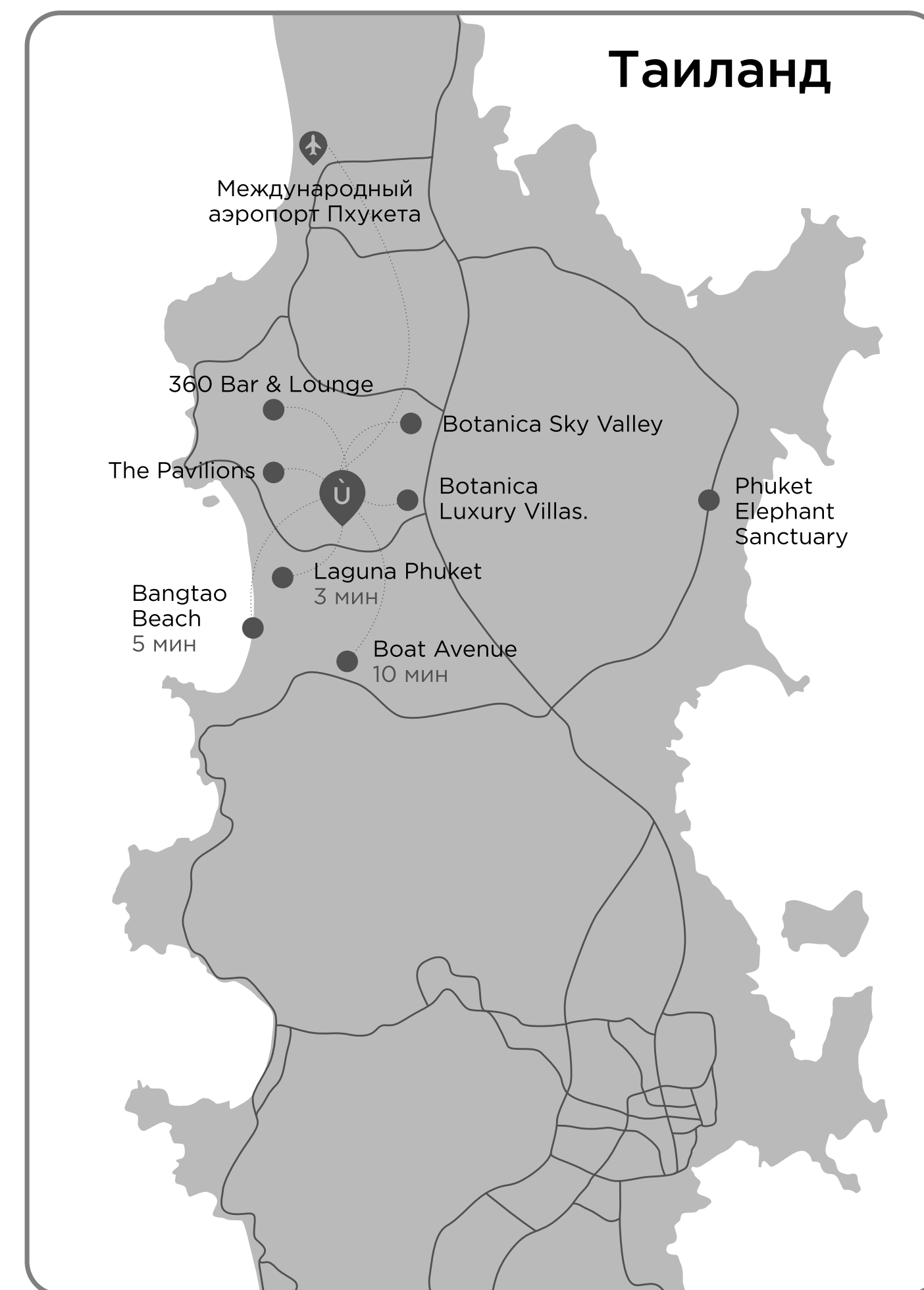
→ **1 место**
в федеральном конкурсе ТОП ЖК-2023

→ **1 место**
по качеству проектов в рейтинге ЕРЗ
(Тверская область)



Девелоперская компания «Новый Город» развивается в трёх кластерах недвижимости:

- региональные проекты
- московские проекты
- зарубежные проекты

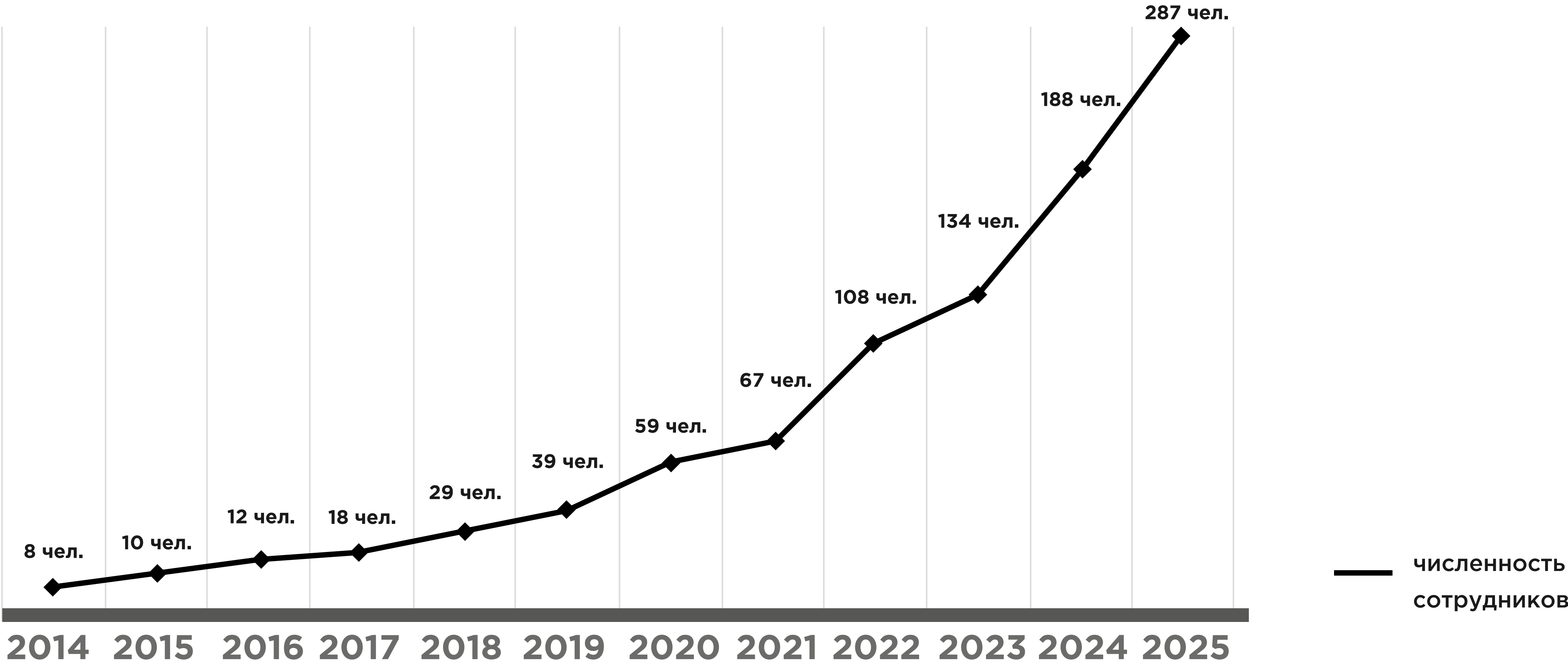


375 408 м²

введено

102 807 м²

в реализации



Что вас мотивирует в работе кроме материальной выгоды?

12%

- Стабильность компании

10%

- Атмосфера в коллективе

9%

- Комфортный офис
- Work-life balance
- Карьерный рост
- Признание

8%

- Гибкий график
- Обучение

7%

- Включенность руководителей
- Здоровая конкуренция
- Гендерное равенство

5%

- Тимбилдинг



РОССИЙСКАЯ
СТРОИТЕЛЬНАЯ
НЕДЕЛЯ



ЭКСПОЦЕНТР
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВЫСТАВКИ И КОНГРЕССЫ
МОСКВА



Единый
ресурс
застройщиков

Что мотивирует вас работать в компании Новый город?

13%

- Атмосфера в коллективе

12%

- Стабильность компании

11%

- Гибкий график

10%

- Комфортный офис

9%

- Признание

8%

- Work-life balance

7%

- Включенность руководителей
- Карьерный рост
- Обучение

6%

- Тимбилдинг

5%

- Здоровая конкуренция
- Гендерное равенство



РОССИЙСКАЯ
СТРОИТЕЛЬНАЯ
НЕДЕЛЯ



ЭКСПОЦЕНТР
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ВЫСТАВКИ И КОНГРЕССЫ
МОСКВА



Единый
ресурс
застройщиков



«Убедитесь, что у каждого в компании есть прекрасные **ВОЗМОЖНОСТИ, что он оказывает значимое влияние и вносит свой вклад в благо общества»**

– Ларри Пейдж, генеральный директор Google

- **Наставничество**
- **Достижения и высокие результаты каждого**
- **Мозговые штурмы**
- **Обратная связь**
- **Коммуникация между подразделениями**







**Поддержка
в период
адаптации**



**Помощь со
сложными
клиентами**



**Сопровождение
коуча**



**Обучение
и поощрение
инициатив
сотрудников**



Развитие

1. Психологическое сопровождение
2. Коучинг
3. Тренинги по продажам

В нашем постоянно меняющемся обществе самые мощные и долгоживущие бренды строятся от чистого сердца.

Они искренни и устойчивы.

Их фундамент прочнее других, потому что их укрепляет сила человеческого духа, а не рекламная кампания.

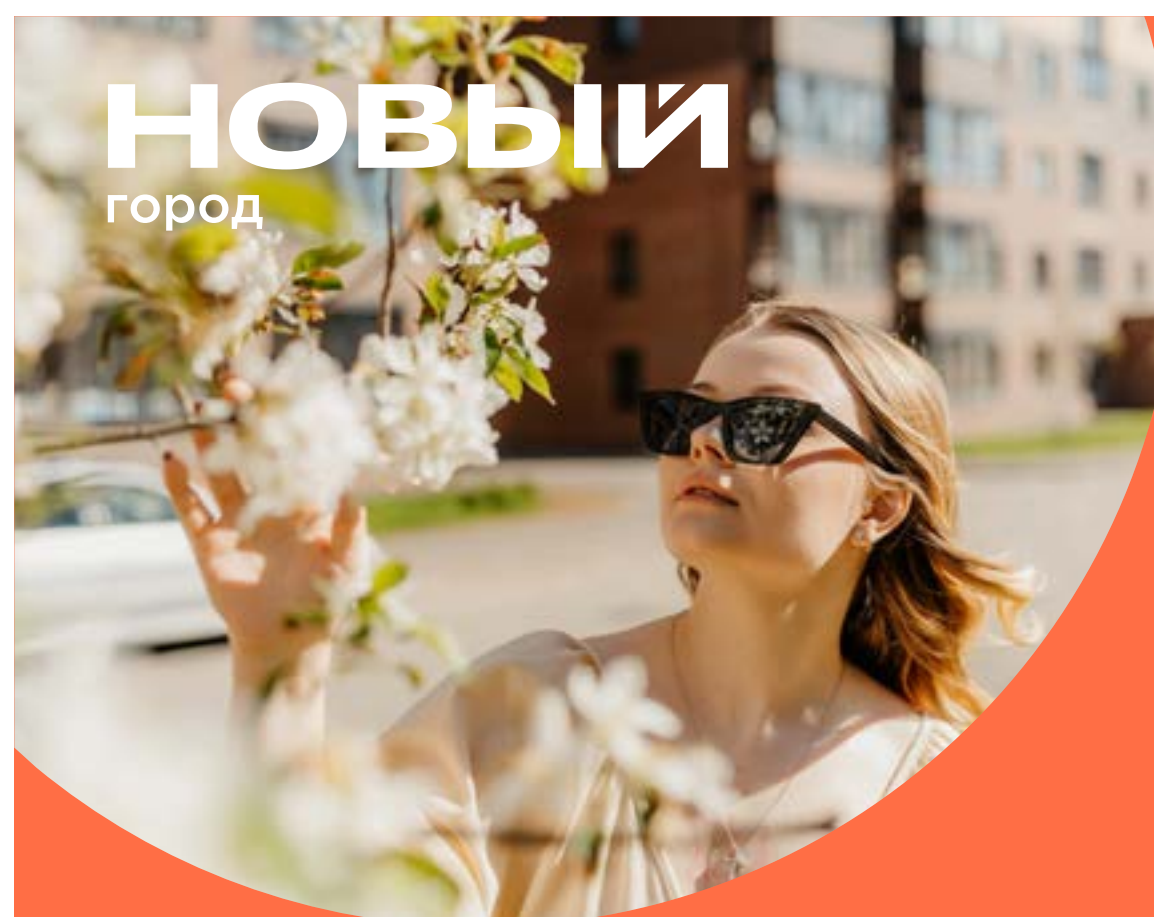
Долго живут только компании, обладающие оригинальностью, неподдельностью.

Говард Шульц
CEO, Starbucks





**Погружение в
компанию, знакомство
«лицом к лицу» всех
новых сотрудников**

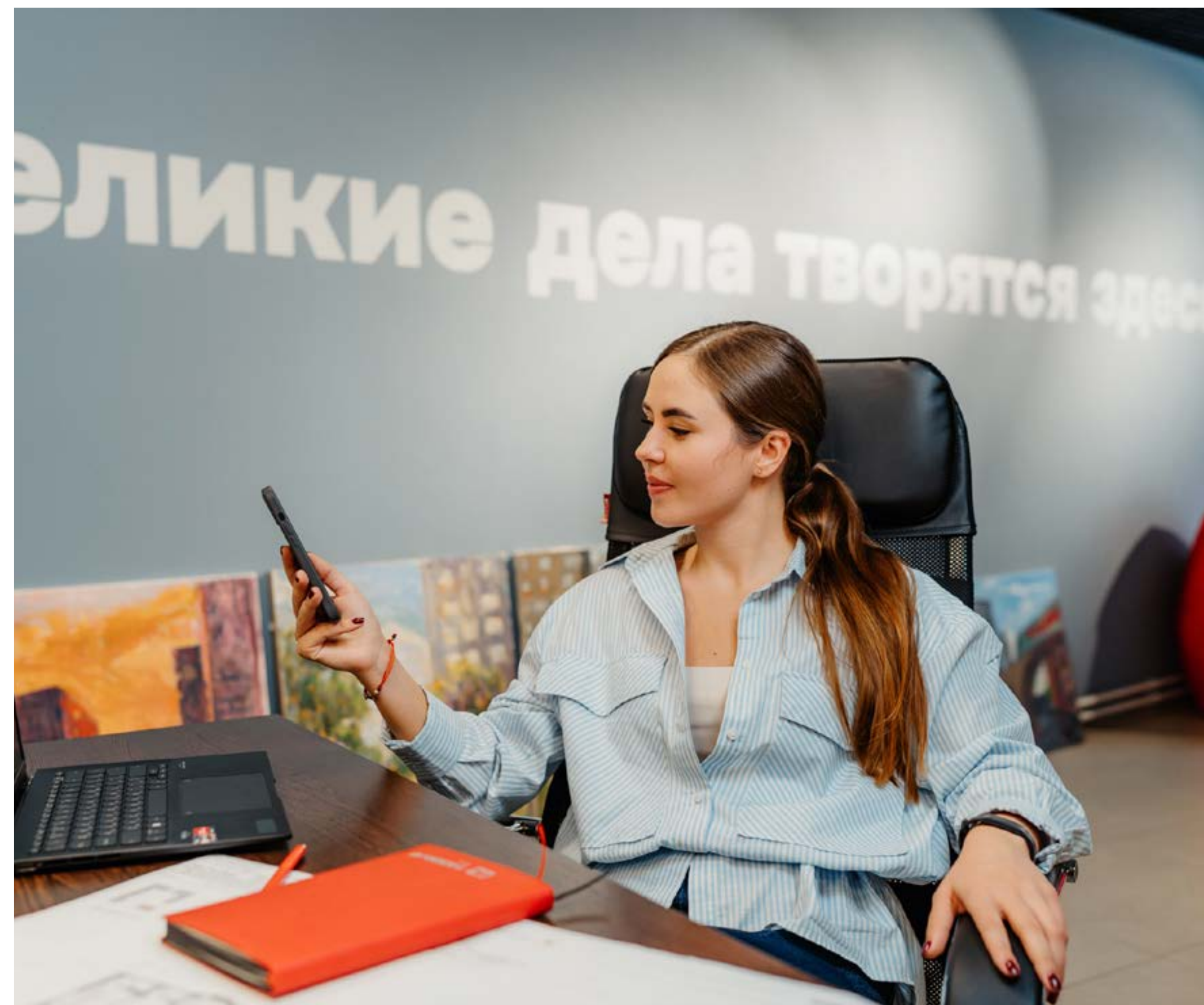


**Интеграция
сотрудников
в рекламные
коммуникации**



**Поощрение
инициатив -
спикерство на
отраслевых форумах**

- **Современный дизайн интерьера**
- **Гибкость офисного пространства**
- **Забота о здоровье и благополучии сотрудников**







Прямая коммуникация с учредителем позволяет:

- получить информацию «из первых уст»
- избежать эффекта сломанного телефона
- увидеть ключевые направления развития
- оценить значение и роль поставленных задач

Евгения Алексеева

Коммерческий директор

