



ГОЛОД – НЕ ТЁТКА

Как выжить бизнесу в эпоху глобального кадрового кризиса?

Анна Шевченко

**исполнительный директор
ГК «ИНСИТИ»**

- ▶ **Топ-10 застройщиков
Краснодарского края**



Люди —

новая нефть

Дефицит кадров к 2025 году составит почти

10 млн человек

*согласно аналитике VCG по России

Результат изменения

кадровой политики в ГК «ИНСИТИ»



Увеличили объем
строительства в 2 раза



Вышли на рынок
Москвы



Открыли новое направление —
строительство складов



Сохраняем нулевую текучку
в топ-менеджменте

Чем более сотрудники амбициозны,

тем лучше результат компании

Если мы даем сотрудникам только то,
что считается **«обязательным»**,

то чем мы отличаемся?

Вот что мы решили спросить

у каждого сотрудника




- 1 Что ты был бы готов делать, даже если бы тебе за это не платили?
- 2 Как выглядит твое идеальное рабочее место?
- 3 Как выглядит твой идеальный рабочий день? Что ты делаешь и чувствуешь? Что резко может испортить этот день?
- 4 Какие перед тобой сейчас стоят личные цели? Что бы ты хотел попробовать?
- 5 Какой сверхспособностью ты бы хотел обладать и почему?

Должность человека

не характеризует его интересы

Мы полностью сменили систему мотивации



Было

деньги



Стало

деньги

статус

идея

стабильность

сложные задачи



Подробнее о 5 типах МОТИВАЦИИ читайте

в моем TG-канале



Непредвзятость — главный навык **вашего HR**



HR должны выбирать тех кандидатов,

которые лучше всего могут справиться
с бизнес-задачами компании,

а не тех, кто им понравился



Мы построили корпоративный университет

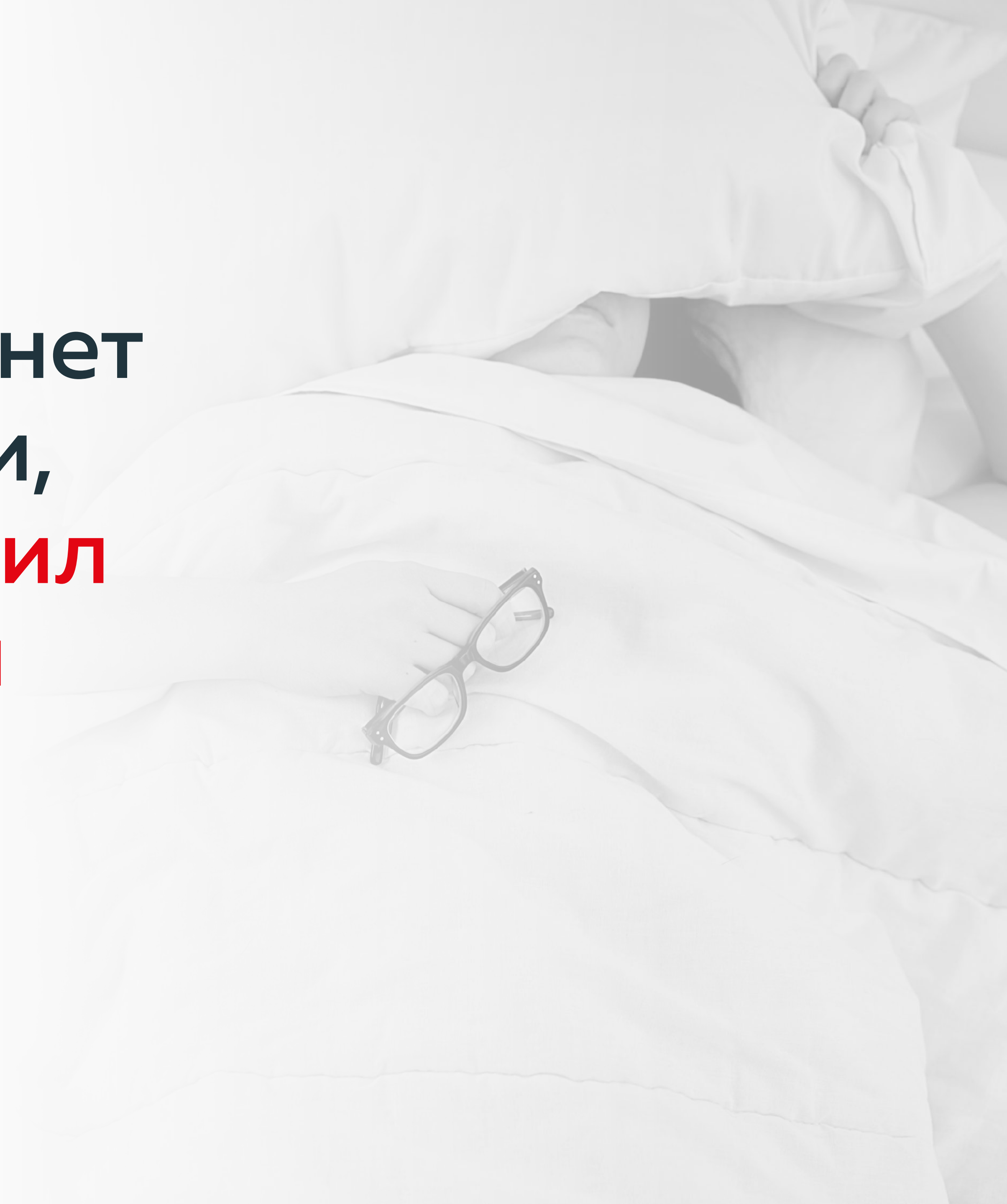
Без финансовых затрат



Мы ждали от сотрудников инициативы

А все, чего ждали они — возможности
проявить себя

**У ваших сотрудников нет сил на рабочие задачи,
потому что у них нет сил
даже встать с кровати**



Было

ДМС

больничные



Стало

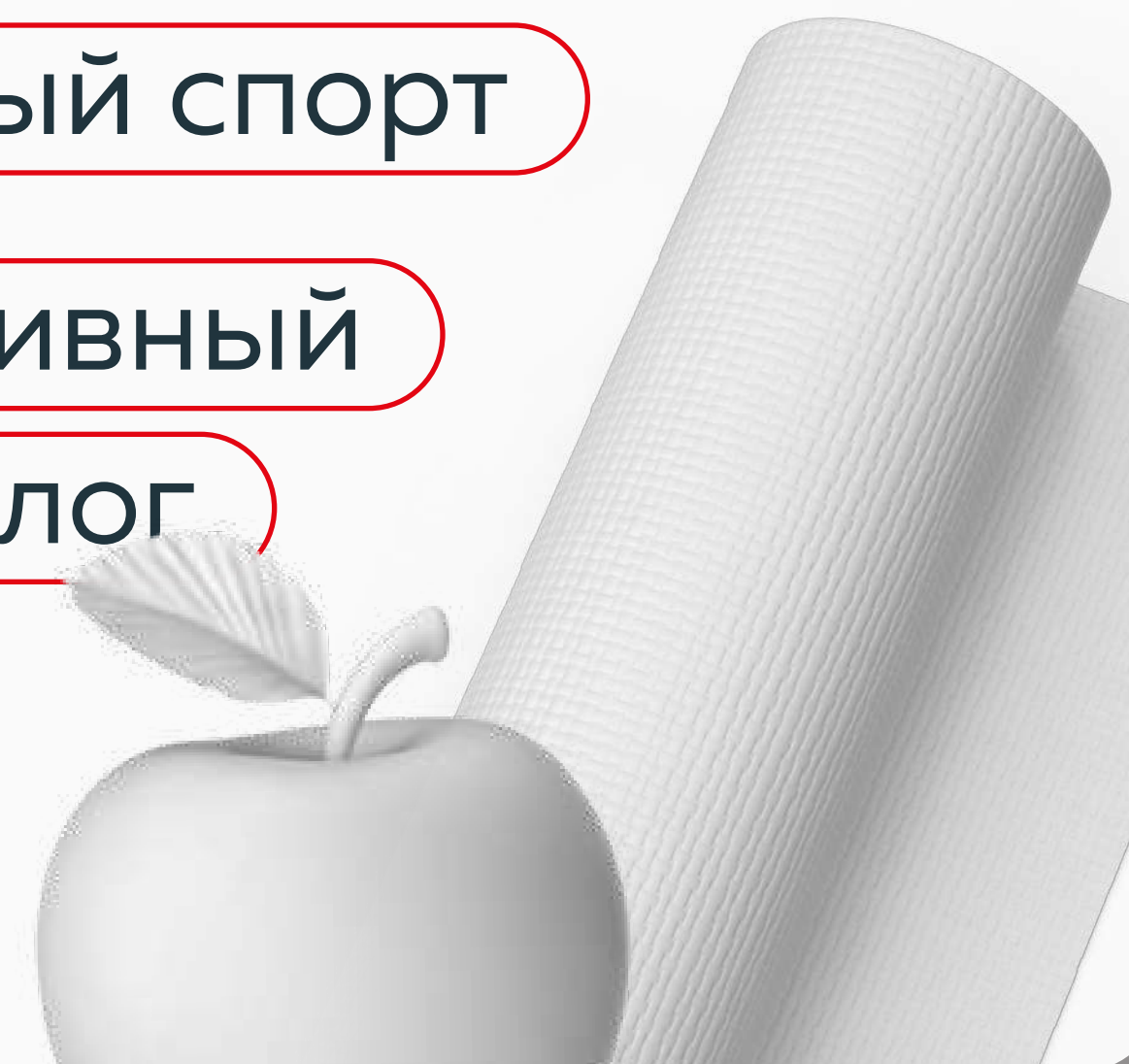
ДМС

больничные

совместный спорт

корпоративный

нутрициолог



Мы не просто работаем вместе,

мы растем вместе



**Благодарю за
внимание!**

Анна Шевченко

*Сохраните
мой контакт*

