

**САМОЛЕТ**

**Экосистема  
развивающих  
продуктов**



**само**

**развитие**

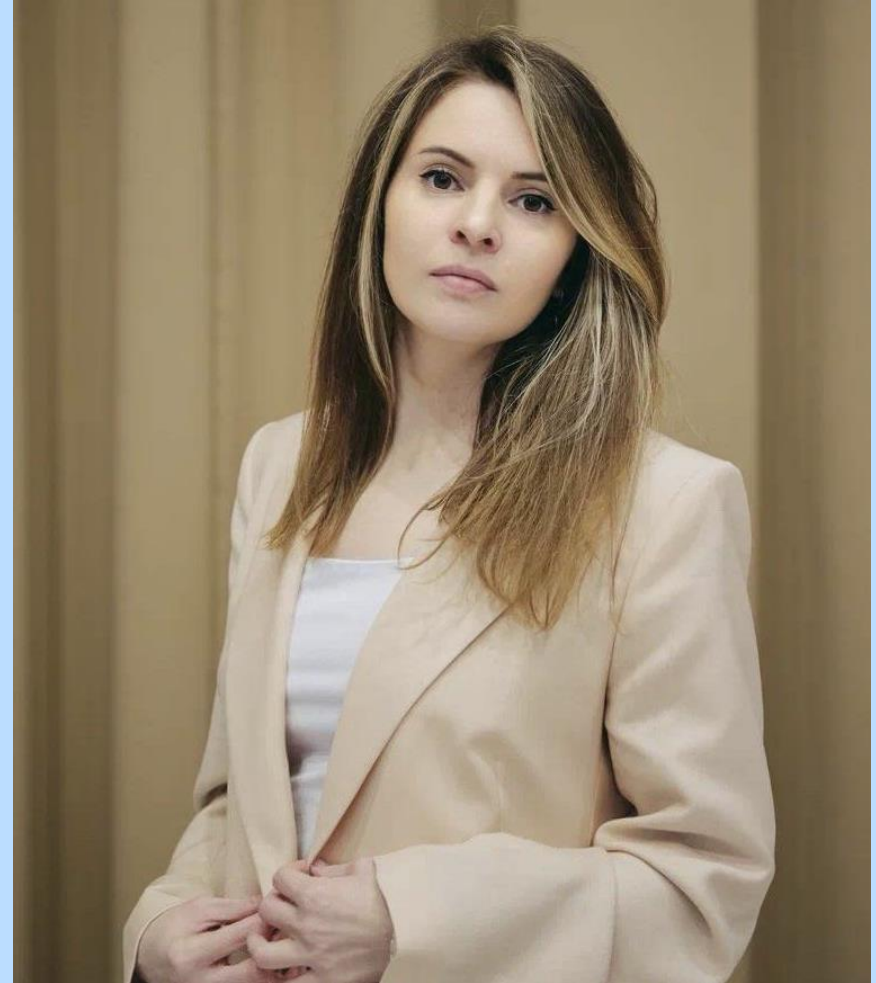
# Камилла Разумная

Директор по развитию талантов

- 6 лет опыта в inhouse T&D (Metro AG, Самолет)
- 7 лет опыта в консалтинге с крупнейшими клиентами (PepsiCo, Danone, PMI, Diageo, Nespresso и др.)

## **За 3 года мы с командой:**

- Выстроили систему обучения на более чем 20 тыс.сотрудников
- Получили премии «Проект года» hh.ru и Хрустальную пирамиду
- Дважды переехали на новую LMS
- Внедрили подход маркетплейса в обучение сотрудников компании
- Загрузили 3тыс.единиц контента в пространство САМОразвитие
- Выстроили систему профобучения в CORE business



# Самолет сегодня

## быстрорастущий

**x37**

чистая прибыль

за последние  
3 года



**200 → 350**

млрд 2022

млрд 2023

выручка



**>1200**  
**70**

офисов

регионов РФ

**1**  
**место**

по величине среди  
девелоперов в РФ  
и в Европе

**3.5 млн м<sup>2</sup>**

в реализации

**10**

регионов,  
где мы строим

**45 млн м<sup>2</sup>**

Самый большой  
земельный банк  
в РФ

## ТЕХНОЛОГИЧНЫЙ

**10**  
**млрд ₽**

затрат на ИТ  
и цифровизацию в 2023



**более**  
**1.5к**

ИТ-специалистов  
в штате



## неклассический

**150**  
**тыс.**

акционеров,  
мы — публичная  
компания

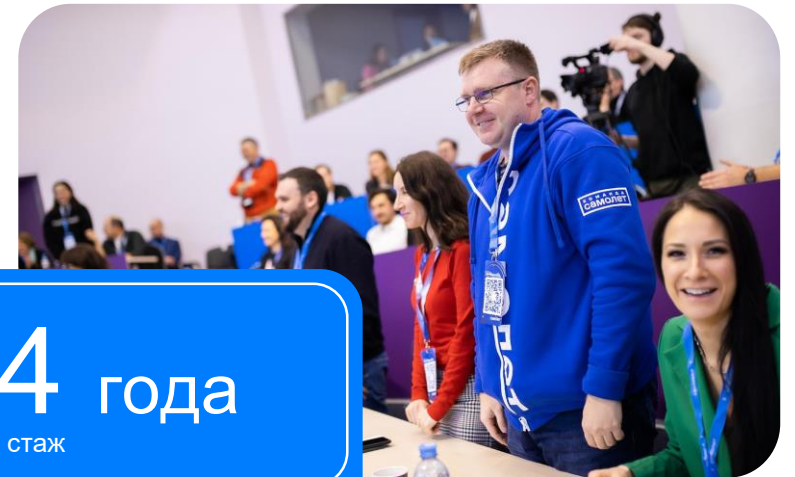
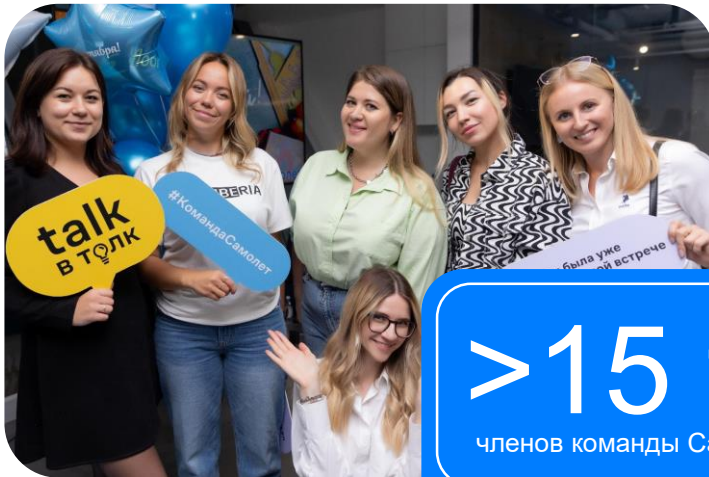


**ТОП**  
**лучших**

работодателей  
по версии НН



# Самолет сегодня



>15 тыс.

членов команды Самолет

36 лет

средний возраст

1,4 года

средний стаж

>20

стран

53%

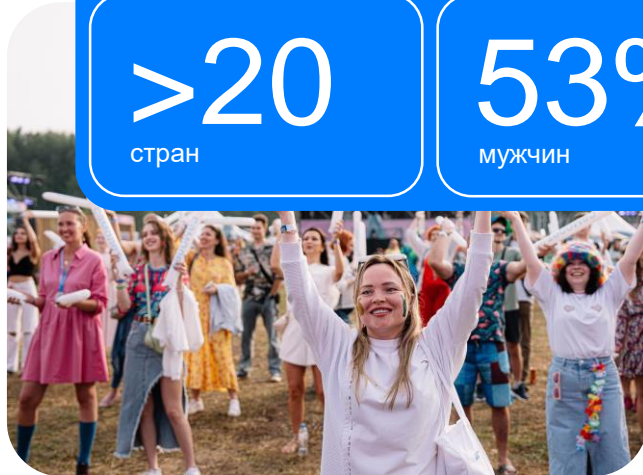
мужчин

47%

женщин

86,7%

вовлеченность



# Ценности

*Быть собой*

**ОСТАВАЯСЬ  
ЧАСТЬЮ  
КОМАНДЫ**

#СВОБОДА Создаем среду доверия,  
где можно быть собой,  
задавать любые вопросы  
и не бояться ошибок

**БЫТЬ СОБОЙ  
ОСТАВАЯСЬ  
ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ**

*Не признавать статус КВО*

① **СМЕЛО  
ПЕРЕПИСЫВАЕМ  
ПРАВИЛА**

② **СОЗДАЕМ  
ЗНАЧИМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

#ДЕРЗОСТЬ

**ДЕРЗОСТЬ НЕ  
ПРИЗНАВАТЬ  
СТАТУС КВО**

*Сила умных решений*

ОЦЕНИВАЕМ ЛЮБУЮ ИДЕЮ  
В БАЛАНСЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ КЛИЕНТА  
И ФИНАНСОВОГО РЕЗУЛЬТАТА

**ПРИНИМАЕМ  
РЕШЕНИЯ  
→ НА ОСНОВЕ  
→ ДАННЫХ**

#СИЛА

**СИЛА УМНЫХ  
РЕШЕНИЙ**

**МЫ УЛУЧШАЕМ  
КАЧЕСТВО ЖИЗНИ  
И УСКОРЯЕМ  
ЭКОНОМИКУ**

А НЕ СТРОИМ  
МЕТРЫ

#МЕЧТА

*Вращать планету*

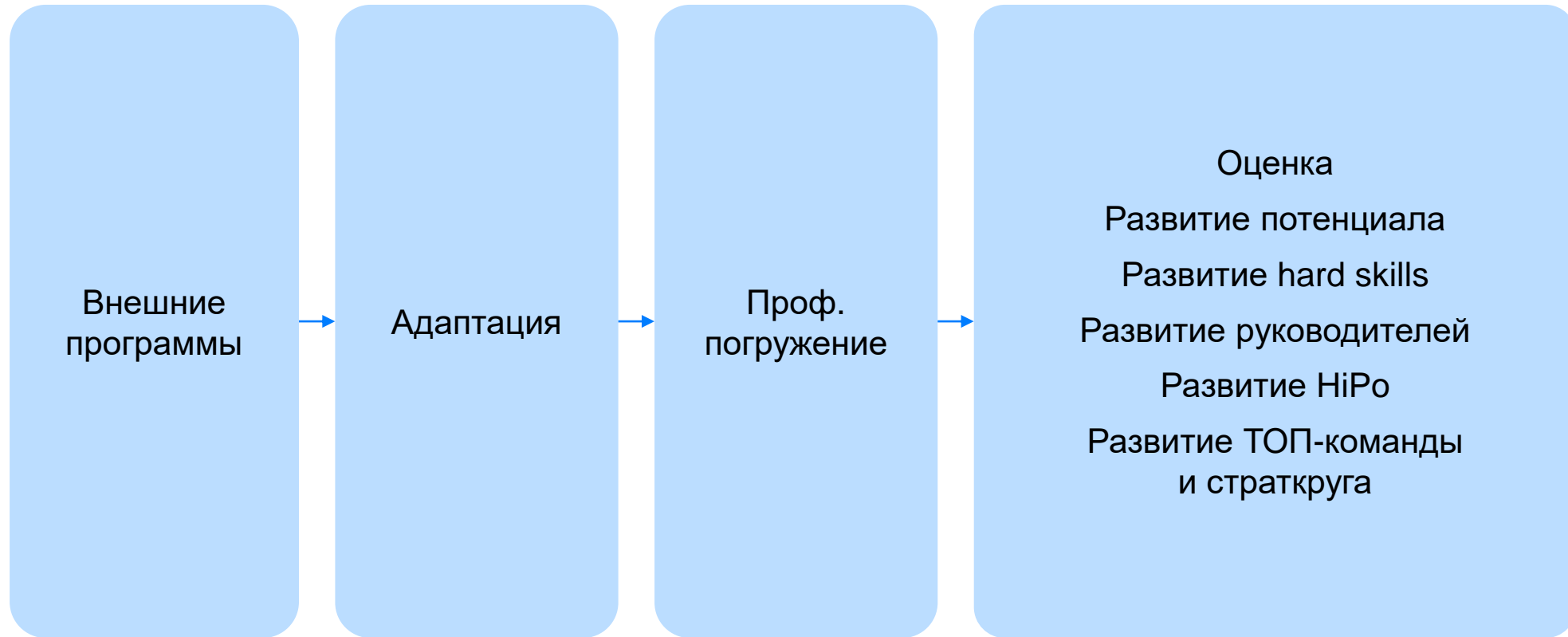


**МЕЧТА ВРАЩАТЬ  
ПЛАНЕТУ**



# Экосистема развивающих продуктов создается на основе пути сотрудника

Узнаю о компании и обсуждаю вакансию → Интегрируюсь после слияния → Погружаюсь в работу → Работаю и развиваюсь → Живу в изменениях → Ухожу и думаю о возвращении



самолет



## Адаптация



на каждом этапе новый сотрудник погружается в ценности, особенности и принципы корпоративной жизни, знакомится с рабочими инструментами

## Проф. развитие



мы находим лучшие программы у компаний-лидеров образовательного рынка или создаем сами необходимые курсы, задействовав внутренних экспертов

## Оценка



онлайн оценка способностей, компетенций и мотивации – это удобный и эффективный инструмент для саморазвития и развития команды

## Общекорпоративные программы развития



мы подготовили для тебя программы, развивающие твои компетенции и мягкие навыки,

## S.Team- Саморазвитие



твое личное учебное пространство



# Образовательная экосистема

## Карьерное развитие



современный подход в развитии карьеры, который поможет определиться с направлением развития карьеры

## Развитие руководителей



программы, где руководители всех уровней могут обменяться опытом, задать вопросы экспертам и коллегам, взглянуть на процесс управления под новым углом

## Развитие HiPo



программа развития высокопотенциальных сотрудников



само

развитие

# Проф. погружение в девелопменте

## Внутренние программы в СДО

100%

покрытие программами проф. погружения массовых должностей в ПК и ПИ

64%

средняя обученность по программам проф. погружения

5,0

средний рейтинг программ

## Внешние программы с МГСУ

для ТН, ЗДС/ДС, ПТО, ГИП, менеджеров проектов

92%

средняя доходимость по профессиональному обучению

57%

средний NPS

## Очная программа погружения для ЗДС

В ноябре запущен пилот с внутренним экспертом

58

сотрудников прошли обучение

70%

обученность по программе

100%

NPS программы

## Очное обучение по инженерным сетям

195

ЗДС и ТН прошли обучение

72%

обученность по программе

52%

NPS программы





# Программа развития HiPo

В 2023 запущен пилот программы для формирования кадрового резерва на должность РП

**13** недель обучения

**5** модулей с внутренними экспертами

**8** часов индивидуальной работы с наставником



Итоги пилотной группы

**15** участников начали обучение и завершили программу

**9** финалистов прошли защиту итогового проекта

**6** ЗРП уже переведены на РП

**100%** NPS программы



# Пилот Школы рабочих

**2** площадки

**3** месяца

**3** направления обучения

**18** бригадиров и **684** рабочих

**56%** NPS

на **20%** выросла производительность

на **18%** сократилось количество дефектов  
при приемке работ

Проект был номинирован на премию «Хрустальная пирамида» и занял первое место



само

развитие

# Магистратура с ВШЭ «Анализ данных в девелопменте»



174

человека подали  
заявки на программу

130

человек прошли  
собеседование  
с экспертами Самолет  
и ВШЭ

35

студентов  
на потоке

2

студента уже приняты  
на работу в Самолет

13

сотрудников - наставники  
курсовых проектов

25

курсовых проектов,  
основанных на кейсах  
компании

33

эксперта делятся  
опытом и знаниями

The screenshot shows a web browser window with the URL 'changellenge.com'. The page title is 'Самолет'. The main heading is 'Анализ данных в девелопменте'. Below the heading, it says 'Совместная магистерская программа «Самолета» и НИУ ВШЭ'. There are four small images showing people in various settings. Below the images, there is a text block: 'Набор заявок в этом году закрыт, информация о следующем наборе появится позднее'. At the bottom, there is a section titled 'Вы будете изучать:' with two blue buttons containing icons of a document and a house.



самолет

# Открытый лекторий



## Цели:

Новый канал привлечения кандидатов  
Развитие HR бренда  
**5000** уникальных посетителей  
**4** обучающих трека: девелопмент, PropTech/IT, проектирование, аналитика/финансы

## Концепция:

Актуальные тренды и навыки в девелопменте от лучших экспертов Самолет бесплатно  
Лекторий - это комьюнити профессионалов, стремящихся менять отрасль, развивая себя

Проектирование

Девелопмент

## Девелопмент

Расскажем о каждом этапе девелоперского цикла, инструментах, системе контроля качества (lean construction), оптимизации и цифровизации процессов стройки.

Перейти в направление

Подписаться



Всем спасибо 😊

Камилла Разумная  
Группа «Самолет»  
[k.razumnaya@samolet.ru](mailto:k.razumnaya@samolet.ru)  
@kamilla\_razumnaya



само

развитие

Приложение



само

развитие

# Общекорпоративные программы развития

## Английский язык

программа для тех, кто хочет понимать больше, чем Do you speak English?

программа возмещения

English

марафон



## [фокус]

программа прокачки Soft Skills и компетенций

развитие компетенций

подборки

марафон

online курсы



## читай самолет

программа для любителей чтения

книжные полки

Alpina Digital

МИФ

книжный клуб для

интересной

рекомендации

ТОП



## Марафон по продукту 2023



программа, в которой ты узнаешь о продуктах Самолета

## Лига экспертов



программа для тех, кто готов делиться знаниями и опытом



само

развитие

# Карьера в Самолете

это не лестница, а приключение!

Какие виды карьеры есть в Самолете?

## Управленческая карьера

постепенный переход от позиции младшего специалиста к руководящей

## Экспертная карьера

приобретение новой экспертизы и опыта, развитие навыков в новых сферах, капитализация за счет этого

## Проектная карьера

развитие экспертизы в проектной деятельности, в управление проектом, продуктом

Внутренние вакансии

Карьерные консультации

Карьерные треки для БЮ

Карьерные диалоги

SWOPы

Карты карьерного пути

ИПР

Карьерные треки для IT

Карьерные истории



само

развитие



# Развитие лидеров Самолета

online курсы

менторинг

коучинг

Meet up

практикумы

книжный клуб

стратегические сессии

индивидуальное обучение

## 1 ступень

базовые программы развития

(навыки создания и управления командой, личная эффективность)

## 2 ступень

продвинутое программы развития

(программы в формате мини-MBA, управление проектами, групповой коучинг, менторинг)

## 3 ступень

стратегический уровень

(проектное управление, advanced management, индивидуальный коучинг, менторинг)

## 4 ступень

топ уровень

(референс визиты, EMBA, индивидуальный коучинг, менторинг, )



Курсы прошел.  
Ставлю лайк

